

Duurzaamheidsevent 'Futureproof ondernemen'

Uw missie. Onze visie.



Programma

13:00 – 13:15
Opening



13:15 – 13:45
Gastspreker: Ruben Verdonk

13:45 – 14:35
Paneldiscussie



14:35 – 15:00
Pauze

15:00 – 15:15
Capi



15:15 – 15:45
Vermetten duurzaamheidsreis

15:45 – 16:45
Workshop



16:45 – 17:00
Afsluiting

17:00 – 18:00
Borrel



Ruben Verdonk - CS staal





Waarom sociaal
ondernemen?



Waarom circulair
ondernemen?



Hoe kun jij bijdragen aan
een meer inclusieve
arbeidsmarkt?









Missie vanuit het rijk



**Het rijk wil in 2026 125.000 extra
werkplekken bij reguliere werkgevers**

Missie CS-Staal



**In 2025 dé toonaangevende inclusieve
ondernemer zijn in Zuid-West Nederland**



Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Twee soorten erkende arbeidsbeperkingen

1. Arbeidshandicap

Psychisch, lichamelijke of zintuigelijke aandoening

2. Psychosociale problematiek

Langdurige werkloosheid, trauma, verslavingsverleden, financiële problemen.

Daarnaast; alles onder MBO2 opleidingsniveau is in Nederland geen startkwalificatie!!



Voor de werkgever

- Loonkostensubsidie
 - Tot 70% van het wettelijk minimumloon op basis van loonwaarde
 - Eerste halfjaar forfaitaire loonwaarde van 50%
 - Heeft geen einddatum!
- No-risk polis
 - Is de werknemer ziek? Krijg je via het UWV looncompensatie
- Vergoeding voor aanpassing werkplek
- Loyale werknemer

Je helpt mee aan een inclusieve samenleving, en die begint voor ons met een inclusieve arbeidsmarkt.

CS Staal is officieel erkend sociaal ondernemer (SROI)

Circulair Ondernemen



Financieel afgeschreven wil niet zeggen technisch afgeschreven!



Circulair Ondernemen



Financieel afgeschreven wil niet zeggen technisch afgeschreven!



Circulair Ondernemen



Financieel afgeschreven wil niet zeggen technisch afgeschreven!



Toekomstperspectief

- In de huidige krappe arbeidsmarkt telt ieder talent.
- Onze grondstoffen zijn niet onuitputtelijk. Circulair handelen is niet een kwestie van mogen maar moeten
- Duurzaam pand: we wekken meer energie op dan we verbruiken
- CS Staal heeft dezelfde, en soms zelfs meer, certificaten als collega bedrijven → CO2-prestatieladder niveau 5
- CSRD komt eraan → in afgezwakte vorm
- Volledige ontzorging én invulling van SROI verplichtingen

Hoe kun jij bijdragen aan een meer inclusieve arbeidsmarkt?



Eigen organisatie:

- Zoek je passende mensen bij het werk of passend werk bij de mensen?
- Kijk naar de begeleidingsbehoefte.
- Besteed er OF voldoende aandacht aan OF besteed het uit. Anders doe je je eigen organisatie én de mensen te kort.

In de keten:

- Kijk naar de keten: waar koop je in? Met wie werk je samen?

Zorg een beetje voor elkaar.

Vragen?

Paneldiscussie



dr. Cardin Masselink
(Onderzoeker op Regio Deal-project)



prof. dr. Philip Joos
(Professor of Accounting)



Inga Hilburg
(Stedenbouwkundige)



Stephan Mourits Msc. RA RC
(Adviseur Duurzaamheid)



Yasser Chahed
(Adviseur bedrijven)





Compliance exercise... of toch niet?

Wat voegt **waarde** toe aan uw bedrijf op de **lange termijn**?



Strategie



Merkreputatie



Innovatie



Productiviteit



**Allocatie van
kapitaal**



**Wat zegt
wetenschappelijk
onderzoek?**
(Edmans, 2023)

Waarom duurzaamheid (ESG)?

“ ESG is both extremely important
and nothing special. ”

- *Alex Edmans (2023)*

Duurzaamheid en lange termijn waardecreatie

Het opschalen van *duurzaamheidsinspanningen* kan bijdragen aan...

Het aantrekken
en behouden
van betere
werknemers

Greening &
Turban (2000)

Het aantrekken
van loyale
klanten

Hillman &
Keim (2001)

Het verbeteren
van toegang
tot financiering

Cheng, Iannou &
Serafeim (2014)

Het creëren
van
onvoorziene
kansen

Fombrun, Gardberg,
& Barnett (2000)

Onze bevindingen uit interviews mkb'ers



gedaan?

Onze bevindingen uit interviews met mkb'ers

Regelgeving (bijv. CSRD) en verduurzamen brengen uitdagingen met zich mee:

- Geen business case
- Beperkte kennis, tijd, en capaciteit
- Onzekere wet- en regelgeving
- Gebrek aan standaardisatie voor informatieverzoeken (voor de CSRD)
- Wat wel of niet rapporteren?



Onze bevindingen uit interviews met mkb'ers

Ondernemers
zien ook kansen:



“ Een exist in plaats van
een exit strategie. ”

Samen stappen zetten

Gemeente: Eén duidelijk aanspreekpunt, collectieve voorzieningen (bijv. energiehubs), duurzaam ondernemen stimuleren d.m.v. subsidies.

Banken: Passende financiering en rentekortingen, vernieuwen risicomodellen.

Advieskantoren: Lange termijn visie helpen omzetten naar korte termijn acties, vertalen van regelgeving.

Universiteit: Meer verbinding met de praktijk zoeken, Regio Deal-enquête uitzetten onder mkb'ers: waar lopen ondernemers écht tegenaan?

Deelnemen aan deze enquête? Meld u aan via [deze link](#)

Paneldiscussie



prof. dr. Philip Joos
(Professor of Accounting)



Inga Hilburg
(Stedenbouwkundige)



Stephan Mourits Msc. RA RC
(Adviseur Duurzaamheid)



Yasser Chahed
(Adviseur bedrijven)



Programma

13:00 – 13:15
Opening



13:15 – 13:45
Gastspreker: Ruben Verdonk

13:45 – 14:35
Paneldiscussie



14:35 – 15:00
Pauze

15:00 – 15:15
Capi



15:15 – 15:45
Vermetten duurzaamheidsreis

15:45 – 16:45
Workshop



16:45 – 17:00
Afsluiting

17:00 – 18:00
Borrel



Kennismaken met: Capi Europe



Toine van de Ven
(Oprichter en Managing Director
Capi Europe)

Vermetten duurzaamheidsreis



oration



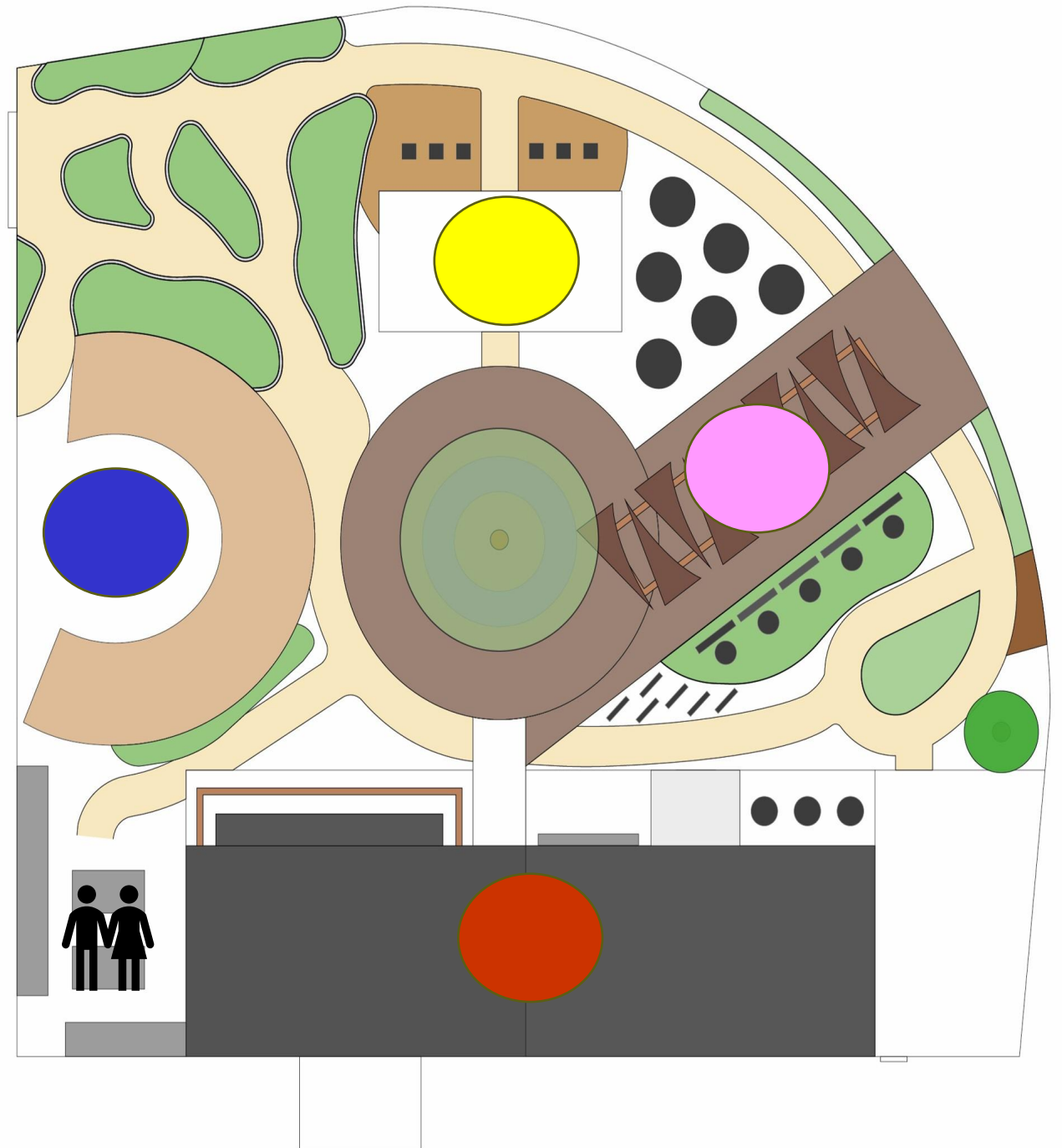
Plattegrond workshop

Blauw: Praktische handvatten voor
verduurzaming

Geel: CO₂ footprint en CO₂ prestatieladder

Paars: Gemeentesessie

Rood: B Corp sessie



Workshop:

Praktische handvatten voor verduurzaming

- Kort voorstellen
- Casus Verduurzaming
- Discussie



Stephan Mourits Msc. RA RC
(Adviseur Duurzaamheid)



Yasser Chahed
(Adviseur bedrijven)



Duurzaamheidsevent 'Futureproof ondernemen'

Uw missie. Onze visie.

Even sparren? Scan de QR-code

