

Masterclass actualiteiten arbeidsrecht & contractvormen

Marieke van Gelder, Jurriën Laros en
Daniël Alfrink



Programma

- Welkom & voorstellen
- Hoe te handelen bij een arbeidsconflict
- Contractvormen
 - Oproepovereenkomst
 - Inhuur, uitzending en detachering
 - (Schijn)zelfstandigheid: de Deliveroo-uitspraak
- Actualiteiten arbeidsrecht
 - Strafrechtelijke veroordeling genoeg voor ontslag?
 - Arbeidsongeschiktheid en opzet
 - Grensoverschrijdend gedrag en onderzoek
 - Kamerbrief 3 april 2023: wat is de toekomst?
 - Wet werken waar je wilt: waar staan we nu?

Hoe te handelen bij een arbeidsconflict?

- Ga het gesprek aan
- Mediation
- Ziekmelding
- Een afscheid: vaststellingsovereenkomst of (eenzijdig) ontbindingsverzoek



Contractvormen

Oproepovereenkomst

- Oproeptermijn
- Aanbieding vaste uren
- Referentiedagen en –uren

Contractvormen

Inhuur: detachering en uitzending

- Uitzending (fases, uitzendbeding, inlenersbeloning)
- Detacheren (gespecialiseerd personeel, lange termijn, 'normale ontslagrecht')



Bij het overnemen van een uitzendkracht, telt de uitzendperiode mee voor de berekening van de transitievergoeding, proeftijd en ketenregeling

Contractvormen

Inhuur: detachering en uitzending

- Hoge Raad: uitzendovereenkomst eindigt niet zonder meer bij ziekte van de uitzendkracht

De Hoge Raad oordeelt dat het uitzendbeding ook in geval van ziekte van de uitzendkracht tot beëindiging van de uitzendovereenkomst kan leiden. Dat is niet in strijd met het wettelijke ontslagverbod bij ziekte. **Wel is in dat geval vereist dat de inlener daadwerkelijk een verzoek tot beëindiging van de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht doet.** Het gedeelte van de cao bepaling dat inhoudt dat de terbeschikkingstelling in geval van ziekmelding geacht wordt te zijn beëindigd op verzoek van de inlener, is daarom volgens de Hoge Raad niet geldig. Deze koppeling van het einde van de uitzendovereenkomst aan een fictief verzoek van de inlener tot beëindiging van de terbeschikkingstelling, doet afbreuk aan de rechtspositie van de uitzendkracht en is daarom niet toelaatbaar.

Contractvormen

(Schijn)zelfstandigheid

- Deliveroo: de voorgeschiedenis
- Uitspraak Hoge Raad
- De politiek is nu aan zet
- Wat betekent dit voor de praktijk?



Second job: let op arbeidsongeschiktheid en arbeidstijdenwet

Contractvormen

(Schijn)zelfstandigheid

- Gouden Kooi:
 - Deelnemer Natasja: recht op een WW-uitkering
 - Winnaar 'Terror Jaap': loonheffing over prijzengeld
 - Crux: er is sprake van instructierecht en gezag

Contractvormen

(Schijn)zelfstandigheid

- Stelling:

Ik maak mij zorgen over de ontwikkelingen vanuit de politiek over schijnzelfstandigheid

- Stelling:

Ik maak op de werkvloer een duidelijk onderscheid tussen werknemers en zelfstandigen.

.

Update arbeidsrecht

Rechtszaak • 10 feb 06:00

NVWA mag dierenarts die elders jarenlang assistentes aanrandde niet zomaar ontslaan

Carel Grol

Een dierenarts uit Wageningen kreeg een half jaar voorwaardelijk en de maximale taakstraf, omdat hij twintig jaar lang meerdere assistentes had aangerand. Ook zijn nieuwe werkgever ontsloeg hem. Maar dat pikte de zestiger niet.

Conservenfabriek moet onterecht ontslagen directeur miljoen betalen



Door Mathijs Smit

17 maart 2023 07:04 • Aangepast 18 maart 2023 09:17



Regels worden aangepast: nulurencontracten weg, zzp'ers verplicht verzekerd

De regels rond tijdelijke contracten op de arbeidsmarkt gaan de komende jaren flink veranderen. Nulurencontracten worden verboden, de regels voor tijdelijke contracten en uitzendkrachten worden strenger, en zzp'ers moeten zich verplicht verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid.

Minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid schrijft aan de Tweede Kamer dat samen met vakbonden en werkgevers afspraken zijn gemaakt.

Eerder adviseerde de Sociaal-Economische Raad en de commissie-Borstlap het kabinet al drastisch in te grijpen op de arbeidsmarkt omdat Nederland volgens hen anders het vertrouwde, hoge welvaartsniveau dreigt te verliezen.

gen
ngen betalen.
t, oordeelt de
als gevolg van de
aklaagde. "Dat is

Hoogste rechter vindt ook dat bezorgers van Deliveroo geen zzp'ers zijn

Update arbeidsrecht

Strafrechtelijke veroordeling genoeg voor ontslag?

- Strafrechtelijke veroordeling
- Aangehouden tijdens het werk
- Na de veroordeling ontslaat de werkgever de werknemer op staande voet

- Terecht?



Update arbeidsrecht

Arbeidsongeschiktheid en opzet

- Crux: de opzet moet gericht zijn op het ziek worden
- Voorbeelden:
 - Experimenteren met buskruit
 - Borstverkleining
 - Geslachtsaanpassende operatie
 - Veel blessures door zaalvoetbal

Update arbeidsrecht

Grensoverschrijdend gedrag en onderzoek

- Klacht tegen commercieel directeur
- Angstcultuur
- Na onderzoek: vennootschapsrechtelijke (en daardoor ook arbeidsrechtelijk) ontslag
- Wat zegt de rechter?

Update arbeidsrecht

Kamerbrief 3 april 2023: toekomst van het arbeidsrecht

- Oproepovereenkomst wordt basiscontract
- Ketenregeling en draaideurconstructies
- Sneller zekerheid bij uitzendwerk
- Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) voor zelfstandigen

Update arbeidsrecht

Wet Werken waar je wilt

- Wat houdt deze wet ook alweer in?
- Geen inhoudelijk criteria om verzoek van de werknemer af te wijzen
- Redelijkheid en billijkheid
- Stand van zaken nu: Eerste Kamer en vragen



VANGELDER
advocaten

OPRECHT UW PARTNER



Bel of mail ons gerust bij vragen! We staan met ons team graag voor u klaar.

E-mail | arbeidsrecht@vangelderadvocaten.nl en hadvies@vermetten.nl

Telefoon | 088-8840840

Website | www.vangelderadvocaten.nl